

Stanovisko kontrolóra SPF č.3/2020 k riadnemu zasadnutiu Rady SPF dňa 6.5.2020

## **K NÁVRHU ROZPOČTU SLOVENSKEJ PLAVECKEJ FEDERÁCIE A PROCESU JEHO TVORBY NA ROK 2020**

Tento dokument nadväzuje na Stanovisko kontrolóra SPF č.1/2020 k mimoriadnemu zasadnutiu Rady SPF dňa 2.4.2020, č. 2/2020 k zasadnutiu Rady SPF dňa 29.4.2020 a odporúčania, ktoré obsahuje.

### **Najdôležitejšie odporúčania kontrolóra SPF pre RP SPF pre rok 2020 k 5.5.2020**

Prikladám ďalší výstup občianskej iniciatívy D.A.R. slovenskému športu, ktorej som súčasťou spolu s Marcelom Blažom a je súčasťou projektu UčPS s názvom Šport pre Slovensko.

Je to **“TABUĽKA AKO ÚSPEŠNE ŽIADAŤ V ŠTÁTNYCH SCHÉMACH POMOCI FINANČNÉ PRÍSPEVKY NA ŠPORT PRE COVID-19”** pomôže čo najviac subjektom z plaveckého športu. Deadline za marec je iba do 15.5.2020!

**Prosím venujte jej pozornosť, ktoré sú vo výlučnej kompetencii SPF ako NŠZ a zaujmite k nim ako Rada SPF ako najvyšší výkonný orgán SPF vzhľadom na všetko v tomto stanovisku uvedené svoje postoje, a to konkrétnymi uzneseniami.**

**Strategické odporúčanie:** prosím pre všetko vyššie uvedené všetkých členov Rady SPF i členov SPF, aby si znova prečítali a naštudovali aspoň toto stanovisko. Je úplne nevyhnutným predpokladom akejkoľvek vecnej diskusie, ako sa pokúsiť na vyššie uvedené v rámci SPF pripraviť a aké rozhodnutia vo forme uznesení na Rade SPF a kedy prijať. (napr. i podľa Odporúčaných návrhov opatrení (k 20.04.2020) vypracované na základe vyhodnotenia výsledkov ANKETY Učenej právnickej spoločnosti, o. z. (UčPS) k dopadom pandémie COVID-19 na oblasť športu, ale i iných v alternatívnej podobe, ktoré do dnes nikto verejne nepredstavil).

**Do voľby si do poslednej diskusie SPF o podobe opatrení dovnútra SPF hlbšie preskúmať a citlivo zvážiť využiť schému č.1 v rámci SPF pre od 4.4.2020 účinný nový § 250b, ods.6 Zákonníka práce,** ktorý znie:

#### *“JEDENÁSTA ČASŤ*

#### *OSOBITNÉ USTANOVENIA V ČASE MIMORIADNEJ SITUÁCIE, NÚDZOVÉHO STAVU ALEBO VÝNIMOČNÉHO STAVU*

#### *§ 250b*

*(1) V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní platia ustanovenia prvej časti až desiatej časti s odchýlkami uvedenými v odsekoch 2 až 7.*

*(2) Počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom podľa osobitného predpisu*

- a) zamestnávateľ je oprávnený nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje,*
- b) zamestnanec má právo na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti.*

(3) Rozvrhnutie pracovného času je zamestnávateľ povinný zamestnancovi oznámiť najmenej dva dni vopred, ak sa so zamestnancom nedohodne na kratšej dobe, a s platnosťou najmenej na týždeň.

(4) Čerpanie dovolenky je zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancovi najmenej sedem dní vopred, a ak ide o nevyčerpanú dovolenku podľa § 113 ods. 2, najmenej dva dni vopred. Toto obdobie môže byť skrátené so súhlasom zamestnanca.

(5) Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci aj počas jeho dôležitej osobnej prekážky v práci, ktorou je karanténne opatrenie alebo izolácia; za tento čas nepatrí zamestnancovi náhrada mzdy, ak osobitný predpis neustanovuje inak. Zamestnanec, ktorý má dôležitú osobnú prekážku v práci z dôvodu karanténneho opatrenia, izolácie, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, sa na účely § 64 posudzuje ako zamestnanec, ktorý je uznaný dočasne za práceneschopného. Zamestnanec, ktorý sa vráti do práce po skončení izolácie, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, sa na účely § 157 ods. 3 posudzuje ako zamestnanec, ktorý sa vráti do práce po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti.

(6) Ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu celkom alebo sčasti pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa na základe rozhodnutia príslušného orgánu alebo pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa ako dôsledku vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume 80 % jeho priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy; ustanovenie § 142 ods. 4 tým nie je dotknuté.

(7) Ustanovenie odseku 6 sa nevzťahuje na zamestnancov subjektov hospodárskej mobilizácie, v ktorých bola uložená pracovná povinnosť.”

**Navrhujem zároveň pokračovať vo videokonferenciách- zasadnutiach Rady SPF za účasti všetkých jej členov nielen zvukom, ale i obrazom v rámci frekvencie raz týždenne.**

V Hviezdoslavove 5.5.2020

Ladislav Križan  
Kontrolór SPF

Finančné príspevky na preklopenie krízy COVID-19 v športe z pohľadu ŽIADATEĽA o poskytnutie príspevku					
Postavenie subjektu v športe	Špecifikácia (životná situácia)	Prevádzka	Dôvod príspevku	Nárok na príspevok	Opatrenie číslo
amatérsky športovec (SZČO)	začal prevádzkovať činnosť najneskôr k 1.2.2020, odvodové prázdniny	-	pokles tržieb	áno	2
amatérsky športovec (SZČO)	začal prevádzkovať činnosť najneskôr k 1.2.2020, platí odvody SP	-	pokles tržieb	áno	2
amatérsky športovec (SZČO)	začal prevádzkovať činnosť najneskôr k 1.2.2020, neplatí odvody SP	-	strata príjmu	áno	4
talentovaný športovec starší ako 18 rokov (SZČO)	začal prevádzkovať činnosť najneskôr k 1.2.2020, odvodové prázdniny	-	pokles tržieb	áno	2
talentovaný športovec starší ako 18 rokov (SZČO)	začal prevádzkovať činnosť najneskôr k 1.2.2020 neplatí odvody SP	-	pokles tržieb	áno	4
profesionálny športovec (SZČO)	začal prevádzkovať činnosť najneskôr k 1.2.2020, odvodové prázdniny	-	pokles tržieb	áno	2
profesionálny športovec (SZČO)	začal prevádzkovať činnosť najneskôr k 1.2.2020, platí odvody SP	-	pokles tržieb	áno	2
profesionálny športovec (SZČO)	začal prevádzkovať činnosť najneskôr k 1.2.2020, neplatí odvody SP	-	strata príjmu	áno	4
profesionálny športovec (zamestnanec)*	zmluva o profesionálnom vykonávaní športu	áno, zatvorená	-.***	áno	1 (*)
profesionálny športovec (zamestnanec)**	zmluva o profesionálnom vykonávaní športu	-	strata príjmu	áno	5 (**)
športový odborník (zamestnanec)*	zmluva podľa podľa § 49a zákona o športe	áno, zatvorená	-.***	áno	1 (*)
športový odborník (zamestnanec)**	zmluva podľa podľa § 49a zákona o športe	-	strata príjmu	áno	5 (**)
športový odborník (dohodár)	dohoda mimo pracovného pomeru podľa ZP	-	strata príjmu	áno	5
športový odborník (SZČO)	začal prevádzkovať činnosť najneskôr k 1.2.2020, odvodové prázdniny	-	pokles tržieb	áno	2
športový odborník (SZČO)	začal prevádzkovať činnosť najneskôr k 1.2.2020, neplatí odvody SP	-	pokles tržieb	áno	4
športový odborník (SZČO)	začal prevádzkovať činnosť najneskôr k 1.2.2020, platí odvody SP	-	pokles tržieb	áno	2
športový odborník (s.r.o.)	spoločník a konateľ, čistý zisk za 2019 do 9600 eur	-	pokles tržieb	áno	4
športový klub, organizácia občianske združenie	zamestnanci podľa ZP, § 142	áno, zatvorená	-.***	áno	1
športový klub, organizácia občianske združenie	zamestnanci podľa ZoŠ, § 4 ods. 3 písm. b)	áno, zatvorená	-.***	nie	-
športový klub, organizácia občianske združenie	zamestnanci podľa ZP, § 142	-	-.***	áno	3A
športový klub, organizácia občianske združenie	zamestnanci podľa ZP, menej ako 50% času § 142	-	pokles tržieb	áno	3B
športový klub, organizácia obchodná spoločnosť	zamestnanci podľa ZP, § 142	áno, zatvorená	-.***	áno	1
športový klub, organizácia obchodná spoločnosť	zamestnanci podľa ZoŠ, § 4 ods. 3 písm. b)	áno, zatvorená	-.***	nie	-
športový klub, organizácia obchodná spoločnosť	zamestnanci podľa ZP, § 142	-	-.***	áno	3A
športový klub, organizácia obchodná spoločnosť	zamestnanci podľa ZP, menej ako 50% času § 142	-	pokles tržieb	áno	3B
zamestnávateľ (SZČO)	zamestnanci podľa ZP, § 142	áno, zatvorená	-.***	áno	1
zamestnávateľ (SZČO)	zamestnanci podľa ZP, § 142	-	-.***	áno	3A
zamestnávateľ (SZČO)	zamestnanci podľa ZP, menej ako 50% času § 142	-	pokles tržieb	áno	3B
športový klub, občianske združenie	bez zamestnancov	-	pokles tržieb	nie	-
športový klub, obchodná spoločnosť viac spoločníkov	bez zamestnancov	-	pokles tržieb	nie	-