

# Opatrenia vlády pre pomoc SZČO a zamestnávateľom

Vláda SR z dôvodu mimoriadnej situácie s ochorením COVID-19 na svojom zasadnutí dňa 31.3.2020 schválila [Príspevok na udržanie pracovných miest pre pomoc zamestnávateľom, zamestnancom a SZČO](#). Tento príspevok je možné uplatniť aj pre oblasť športu. (Aktualizácia textu ku dňu 6.4.2020).

## 1. Nárok na príspevok

Nárok na príspevok majú **zamestnávateľa, SZČO** (okrem SZČO ktorá má súběžne uzatvorený pracovný pomer) a **SZČO, ktoré sú zamestnávateľmi**, ktorí v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR (UVZ) :

- mali **povinnosť prerušenia alebo obmedzenia** svojej prevádzkovej činnosti (aj zamestnávateľa prevádzkujúci športoviská) a **udržia pracovné miesta**,
- nemali povinnosť prerušenia alebo obmedzenia prevádzkovej činnosti, ale mali **pokles tržby o najmenej 20%** a **udržia pracovné miesta** (aj SZČO – športovci, tréneri, rozhodcovia a pod.).

## 2. Zamestnávateľ

Za zamestnávateľa sa na účely poskytnutia príspevku považuje:

- právnická osoba** (obchodná spoločnosť, občianske združenie a pod.), ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej SR, alebo fyzická osoba, ktorá má na území SR trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu
- organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby** s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikat' na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu
- právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva činnosti podľa zákona o službách zamestnanosti, najmä sprostredkovanie zamestnania za úhradu, dočasné zamestnávanie, podporované zamestnávanie, poskytovanie odborných poradenských služieb, vykonávanie vzdelávania a prípravy pre trh práce pre uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie a pre zamestnancov na území Slovenskej republiky.

## 3. Zamestnanec.

Za zamestnanca sa na účely poskytnutia príspevku sa považuje **zamestnanec v pracovnom pomere**. (Len tí zamestnanci, ktorých zamestnávateľ prijal do pracovného pomeru najneskôr do 01.03.2020.) **Nárok na príspevok nevzniká** napríklad v prípade: dohodára, konateľa, ktorý nemá uzatvorenú pracovnú zmluvu, spoločníka, ktorý pre svoju s.r.o. pracuje bez pracovnej zmluvy, spolupracujúcej osoby (manželka, deti, rodičia, ktorí v zmysle zákona o nelegálnej práci nemusia mať uzatvorenú pracovnú zmluvu), osoby pracujúcej na základe zmluvy podľa Občianskeho zákonníka (napr. príkazné zmluvy), dobrovoľníka.

## 4. SZČO

Za SZČO sa na účely poskytnutia príspevku považuje fyzická osoba, ktorá:

- prevádzkuje živnosť podľa zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon),
- vykonáva činnosť podľa osobitných predpisov (napr. zákon č. 78/1992 Zb. o daňových poradcov a Slovenskej komore daňových poradcov, zákon č. 323/1992 Zb. o notároch a notárskej činnosti (Notársky poriadok), zákon č. 586/2003 Z. z. o advokácii, zákon č. 540/2007 Z. z. o audítoroch, audite a dohl'ade nad

výkonom auditu, zákon č. 185/2015 Z. z. autorský zákon, zákon č. 103/2014 Z. z. o divadelnej činnosti a hudobnej činnosti, zákon č. 40/2015 Z. z. o audiovizíi a pod.), t.j. **aj profesionálny športovec a športový odborník podnikajúci podľa zákona č. 440/2015 Z.z. o športe.**

- c. vykonáva poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách podľa zákona č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov.

Súčasne musia platiť ďalšie podmienky:

- 1) SZČO začal prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 1.2.2020 a aktuálne nemá živnosť zrušenú alebo pozastavenú a
  - 2) SZČO nemá súbežne uzatvorený pracovný pomer (pracovnú zmluvu)  
**Pozor, nárok má len taká SZČO, ktorá:**
  - 3) bola nemocensky a dôchodkovo poistená (povinne alebo dobrovoľne) v období do 31. marca 2020 a poistenie jej trvá aj po tomto dni alebo
  - 4) čerpá tzv. odvodové prázdniny - a v súlade so zákonom č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení jej vznikne povinné nemocenské a dôchodkové poistenie najskôr od 1. júla 2020, respektíve od 1. októbra 2020 ak podá daňové priznanie po 31. marci 2020.
5. **Výška príspevku pre zamestnávateľov s povinnosťou prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti na základe rozhodnutia UVZ.**  
(formulár zverejnený dňa 6.4.2020).

Zamestnávateľ má nárok na príspevok na každého zamestnanca, ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa (§ 142 [Zákonníka práce](#)).

**Príspevok na jedného zamestnanca je vo výške vyplatenej náhrady mzdy za čas prekážok v práci, najviac vo výške 80% priemerného zárobku zamestnanca vyplateného za čas prekážok v práci a súčasne je to suma najviac 1100 eur.**

Preplatené nebudú ani odvody zamestnávateľa do sociálnej a zdravotnej poisťovne. Zamestnávateľ z novej výšky mzdy (80 % z pôvodnej mzdy zamestnanca) zaplatí odvody vo výške 35,2 %. **V prípade, ak má zamestnávateľ pokles tržieb o viac ako 40 %, bude mať zároveň možnosť odkladu platieb odvodov zamestnávateľa. Pozor, príspevok je možné žiadať len za dni, kedy mal zamestnanec prekážky v práci na strane zamestnávateľa. Za dni, keď zamestnanec bol v práci, bol na OČR alebo PN, mal homeoffice, čerpal dovolenku a pod. príspevok nie je možné vyplatiť.**

Dňa 4. apríla 2020 nadobudla účinnosť [novela Zákonníka práce](#), ktorá v § 250b ods. 6 ustanovuje výšku náhrady mzdy zamestnanca počas mimoriadnej situácie.

6. **Výška príspevku pre zamestnávateľov, ktorí nemali povinnosť prerušenia alebo obmedzenia prevádzkovej činnosti, ale mali pokles tržby o najmenej 20% a udržia pracovné miesta a príspevku pre SZČO na jej zamestnancov.**  
(formulár zverejnený dňa 8.4.2020).

Zamestnávateľ má nárok na príspevok na každého zamestnanca, ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa (§ 142 [Zákonníka práce](#)).

**Príspevok za apríl 2020** a nasledujúce mesiace na jedného zamestnanca je **vo výške vyplatenej náhrady mzdy za čas prekážok v práci, najviac vo výške 80% priemerného zárobku zamestnanca vyplateného za čas prekážok v práci a súčasne je to najviac suma:**

- a) **180 eur** pri poklese tržieb o 20% a viac
- b) **300 eur** pri poklese tržieb o 40% a viac
- c) **420 eur** pri poklese tržieb o 60% a viac

- d) **540 eur** pri poklese tržieb o 80% a viac.

Za mesiac marec 2020 sú vyššie uvedené sumy v polovičnej výške.

**Pozor, príspevok je možné žiadať len za dni, kedy mal zamestnanec prekážky v práci na strane zamestnávateľa. Za dni, keď zamestnanec bol v práci, bol na OČR alebo PN, mal homeoffice, čerpal dovolenku a pod. príspevok nie je možné vyplatiť.**

#### 7. Výška príspevku pre SZČO

(formulár zverejnený dňa 8.4.2020).

SZČO má **za apríl 2020** a nasledujúce mesiace nárok na paušálny príspevok na náhradu straty príjmu zo zárobkovej činnosti pre SZČO vo výške odstupňovanej podľa poklesu tržieb:

- a) **180 eur** pri poklese tržieb o 20% a viac
- b) **300 eur** pri poklese tržieb o 40% a viac
- c) **420 eur** pri poklese tržieb o 60% a viac
- d) **540 eur** pri poklese tržieb o 80% a viac.

Za mesiac marec 2020 sú vyššie uvedené sumy v polovičnej výške. SZČO nemá nárok na príspevok v prípade, že ukončí alebo preruší podnikanie cez Jednotné kontaktné miesto.

#### 8. Porovnanie poklesu tržieb

Ak zamestnávateľ/SZČO podnikal v rovnakom mesiaci minulého roka 2019, posudzuje sa výška tržieb v aktuálnom mesiaci v porovnaní s výškou tržieb v rovnakom mesiaci minulého roka. (Porovná sa marec 2020 a marec 2019).

Ak mal zamestnávateľ/SZČO v jednotlivých mesiacoch roka 2019 nerovnomerné príjmy, alebo má tržby nepravidelne len v niektorých mesiacoch, môže posudzovať výšku tržieb v aktuálnom mesiaci v porovnaní s výškou tržieb vypočítanou ako priemer za minulý rok 2019. Voľba spôsobu zistenia poklesu tržieb je na rozhodnutí zamestnávateľa/SZČO. Tento spôsob môže zvoliť aj zamestnávateľ/SZČO, ktorý začal podnikat' v priebehu minulého roka, ak v rovnakom mesiaci minulého roka ešte nepodnikal.

Ak zamestnávateľ/SZČO nepodnikal v rovnakom mesiaci minulého roka, ale podnikat' začal až po tomto mesiaci, posudzuje sa výška tržieb v aktuálnom mesiaci v porovnaní s výškou tržieb v mesiaci február 2020.

Ak zamestnávateľ/SZČO nepodnikal v rovnakom mesiaci minulého roka, ale podnikat' začal až po tomto mesiaci a ešte počas minulého roka, môže si zvoliť aj spôsob porovnania tržieb v aktuálnom mesiaci s výškou tržieb vypočítanou ako priemer za časť minulého roka.

#### 9. Podmienky pre čerpanie príspevku

**Oprávnené obdobie čerpania príspevku** je odo dňa rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva o uzatvorení alebo obmedzení prevádzok (najskôr **od 13. marca 2020**) do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom bude rozhodnutie Úradu verejného zdravotníctva zrušené.

**Podmienkou** pre poskytnutie príspevku pre zamestnávateľa alebo SZČO, ktorá je zamestnávateľom je:

- a) vyplatiť zamestnancovi náhradu mzdy vo výške 80 % jeho priemerného zárobku,
- b) záväzok, že dva mesiace po mesiaci, za ktorý žiada príspevok, neskončí pracovný pomer, resp. neurobí právny úkon, ktorým by skončil pracovný pomer so zamestnancom výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce

- c) predložiť údaj o stave zamestnancov k 31.3.2020
- d) k 31.12.2019 nebol podnikom v ťažkostiach (vzťahuje sa aj na SZČO).

**Skutočnosti** (ku dňu podania žiadosti), ktoré preukazuje zamestnávateľ, resp. SZČO **čestným vyhlásením** :

- 1) **vyplatenie náhrady mzdy** vo výške 80 % priemerného zárobku zamestnanca,
- 2) **záväzok, že dva mesiace po mesiaci, za ktorý žiada príspevok, neskončí pracovný pomer**, resp. neurobí právny úkon, ktorým by skončil pracovný pomer so zamestnancom/cami výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce,
- 3) splnenie podmienok podľa § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti
- 4) **má splnené daňové povinnosti** podľa osobitného predpisu,
- 5) **má splnené povinnosti odvodu preddavku na poisťné** na verejné zdravotné poisťenie, poisťného na sociálne poisťenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- 6) neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o príspevok,
- 7) nemá voči úradu splatné finančné záväzky,
- 8) nie je v konkurze, likvidácii, nútej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa osobitného predpisu,
- 9) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru,
- 10) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu;
- 11) že nebol k 31.12.2019 podnikom v ťažkostiach, <https://www.mpsvr.sk/files/slovensky/esf/op-ludske-zdroje/statna-pomoc/definicia-podnik-v-tazkostiach-web-oplz.pdf>
- 12) pokles tržieb v prípade zamestnávateľov a SZČO, ktorým v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu poklesli tržby.

## 10. Žiadosť o príspevok.

Zamestnávateľ alebo SZČO, ktorý je zamestnávateľom, prioritne predkladá žiadosť úradu práce, v ktorého územnom obvode žiadateľ udrží pracovné miesta. V prípade, ak má zamestnávateľ viac prevádzok, predkladá žiadosť do podateľne úradu práce, v územnom obvode svojho sídla (v prípade, ak zamestnávateľ má viac ako jednu prevádzku a ak žiada príspevok na zamestnancov týchto prevádzok). Žiadosť predkladá nasledovne:

- 1) prostredníctvom elektronickej pošty (e-mail) na adresu úradu práce,
- 2) alebo elektronicke prostredníctvom elektronickej schránky žiadateľa. Vo výnimočných prípadoch je možné žiadosť predložiť aj:
  - a. poštou na adresu úradu práce,
  - b. osobne do podateľne úradu práce.

Zamestnanec úradu práce vykoná kontrolu formálnej správnosti žiadosti (overí, či je žiadosť kompletná v súlade s podmienkami tohto oznámenia). V prípade, že bude žiadosť neúplná vyzve bezodkladne žiadateľa o doplnenie chýbajúcej dokumentácie. Lehota na doplnenie chýbajúcich dokumentov je 5 pracovných dní od doručenia výzvy na doplnenie. Žiadosť je potrebné predložiť do konca kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, za ktorý zamestnávateľ, resp. SZČO, ktorá je zamestnávateľom, žiada o poskytnutie príspevku (za mesiac marec 2020 do konca apríla 2020).

Žiadateľom o príspevok môže byť len subjekt, ktorý vznikol a začal prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 1. 2. 2020. Všetky skutočnosti, ktoré žiadateľ preukazuje čestným prehlásením, budú po skončení mimoriadnej situácie **predmetom následných kontrol**. Ak bude pri následnej kontrole zistená nepravdivosť údajov uvedených v žiadosti, môže byť táto skutočnosť klasifikovaná ako podvod alebo subvenčný podvod – teda ako trestný čin s trestnoprávnymi dôsledkami. Žiadateľ by bol v takomto prípade zároveň povinný vrátiť poskytnutý finančný

---

príspevok.

### 11. Úhrada príspevku

Každý žiadateľ dostane potvrdenie o prijatí žiadosti a následne od 14.4.2020 sa začnú doručovať dohody o poskytnutí príspevku. Dohody sa posielajú elektronicky, do aktivovaných schránok cez slovensko.sk, subjektom ktoré nemajú aktivované schránky poštou. Zaslanú dohodu je potrebné obratom podpísať a poslať späť cez zaručený elektronický podpis, alebo osobne do podateľne, či poštou. Peniaze budú zaslané do 24 hodín od doručenia podpísanej dohody úradu práce.

Príspevok bude vyplácať miestne príslušný [Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny](#) v ktorého územnom obvode zamestnávateľ alebo SZČO, ktorá je zamestnávateľom, udrží pracovné miesta alebo v ktorom SZČO prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, alebo iný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny určený Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.

Na rokovaní parlamentu boli prijaté alebo sú v procese schvaľovania aj ďalšie návrhy zmien zákonov týkajúcich sa podnikania, daní, sociálnych odvodov a zákonníka práce. Ich stručný súhrn je uvedený napr. [tu](#).

**Formuláre žiadostí a podrobnejšie informácie sú zverejnené na [www.neprepustaj.sk](http://www.neprepustaj.sk) a [www.pomahameludom.sk](http://www.pomahameludom.sk).**

V Bratislave, 7.4. 2020, spracované z verejne dostupných zdrojov.